

**PLANOWANE KIERUNKI
DZIAŁAŃ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁCZU
W ZAKRESIE
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
NA LATA 2000 - 2010**

Przy wyznaczaniu zadań i kierunków działania powiatu w zakresie zatrudnienia i zwalczania bezrobocia na lata 2000 – 2010 należy mieć na uwadze cele i kierunki wynikające z Narodowej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich uwzględniających oczywiście realia występujące na powiatowym rynku pracy. Celem strategicznym wynikającym z tego dokumentu jest osiągnięcie wyższego stopnia udziału zawodowo czynnych w rynku pracy.

Realizacja tego celu może nastąpić poprzez:

- poprawę zatrudnialności,*
- rozwój przedsiębiorczości, szczególnie małych i średnich przedsiębiorstw,*
- promowanie adaptacji przedsiębiorstw i ich pracowników do warunków zmieniającego się rynku pracy,*
- wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy.*

Konsekwentna realizacja wyznaczonych zadań winna doprowadzić do osiągnięcia efektów takich jak:

- zatrudnieniowy, polegający na przyroście miejsc pracy w powiecie,*
- ogólnogospodarczy , zapewniający wymierne korzyści ekonomiczne wynikające z zagospodarowania nie wykorzystanych zasobów pracy,*
- efektywnościowy, polegający na lepszym wykorzystaniu środków finansowych inwestowanych w programy ograniczenia bezrobocia,*
- społeczny, polegający na zniwelowaniu stref ubóstwa i zmniejszaniu napięć społecznych.*

Przy planowaniu działań należy założyć, że występująca od dwóch lat trudna sytuacja na powiatowym rynku pracy charakteryzująca się wzrostem ilości osób bezrobotnych i spadkiem pozostających do dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy ofert pracy utrzyma się jeszcze przez najbliższe dwa lata. Sprzyjać temu będzie wejście na rynek pracy bezrobotnych z roczników tzw. wyżu demograficznego, rejestracja w celu korzystania z uprawnień wynikających z opłacania przez Urzędy Pracy składek na ubezpieczenie zdrowotne, sezonowość, mała stabilność oraz wysokie koszty zatrudnienia i restrukturyzujące się ciągle zakłady pracy.

Z tego powodu należy przyjąć, że ilość bezrobotnych na koniec roku 2000 wyniesie 5.800 osób, na koniec 2001 – 5850. Rok 2002 winien być tym rokiem, w którym sygnalizowane pozytywne zmiany gospodarcze winny zaowocować również stabilizacją a następnie systematycznym spadkiem bezrobocia i znaczącym przyrostem ofert pracy. W roku 2010 zarejestrowanych bezrobotnych nie powinno być więcej niż 2.500 osób a stopa bezrobocia winna spaść poniżej 10 %.

Aby móc podejmować skuteczne działania na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia należy pozyskać niezbędne do realizacji tego celu środki finansowe. Mając na uwadze fakt, iż w ostatnich latach wysokość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zwalczanie bezrobocia uległa drastycznemu zmniejszeniu należy podjąć skuteczne działania mające na celu pozyskanie i efektywne ich wykorzystanie, należy również skutecznie włączyć się do działań podejmowanych na rzecz zwalczania bezrobocia przy udziale środków krajowych będących w dyspozycji innych instytucji / np. AWRSP / jak również środków pomocowych UE.

Aby realizować wskazany na wstępie cel strategiczny należy przyjąć do wykonania na najbliższą dekadę następujące kierunki działania:

I. Poprawa mobilności zatrudnieniowej i zatrudnialności klientów Urzędu Pracy .

Zadania:

1. *Systematyczne organizowanie działań szkoleniowych mających na celu zdobywanie umiejętności zawodowych przez bezrobotnych i w konsekwencji zwiększanie ich atrakcyjności na rynku pracy.*
2. *Dostosowanie szkoleń i przekwalifikowań bezrobotnych do rynku pracy.*
3. *Współdziałanie w dostosowaniu kierunków kształcenia młodzieży do potrzeb powiatowego rynku pracy.*
4. *Podjęcie działań mających na celu zdobywanie doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych absolwentów poprzez organizację staży absolwenckich i wypłacanie stypendiów, propagowanie idei podejmowania nauki w szkołach dla dorosłych przez osoby tracące status bezrobotnych absolwentów i wypłacanie takim osobom stypendiów.*
5. *Rozwój poradnictwa i doradztwa zawodowego.*
6. *Organizowanie grupowych szkoleń doradczych dla bezrobotnych oraz pracowników zakładów pracy zagrożonych zwolnieniami grupowymi.*
7. *Dobór uczestników szkoleń przy udziale doradcy zawodowego.*
8. *Systematyczne badanie kierunków rozwoju gospodarczego powiatu, określenie potencjalnych potrzeb pracodawców na zatrudnienie pracowników.*
9. *Współpraca z AWRSP w działaniach na rzecz podnoszenia poziomu wykształcenia bezrobotnych byłych pracowników PGR.*
10. *Objęcie szkoleniami w zależności od posiadanych środków średniorocznie 300 – 400 bezrobotnych.*
11. *Objęcie stażami absolwenckimi średnio 100 – 150 osób rocznie.*
12. *Refundowanie pracodawcom kosztów praktycznej nauki zawodu młodocianych pracowników uczących się w szkołach zawodowych.*
13. *Systematyczna wymiana informacji pomiędzy Urzędami Pracy i instytucjami oświatowymi dotyczącymi zapotrzebowania rynku pracy na określone zawody i umiejętności.*

II. Systematyczne doskonalenie metod działania komórki pośrednictwa

Zadania:

- 1. Stałe, systematyczne doskonalenie poziomu przygotowania zawodowego pośredników pracy.*
- 2. Doskonalenie metod współpracy pośredników pracy z pracodawcami.*
- 3. Właściwe kojarzenie ofert pracy z kandydatami do pracy, realizacja ofert pracy w ciągu 4 – 5 dni.*
- 4. Systematyczne pozyskiwanie do realizacji jak największej ilości znajdujących się na rynku ofert pracy – osiągnięcie w roku 2010 poziomu 90 % tych ofert.*
- 5. Stosowanie w pośrednictwie pracy marketingowych metod pracy.*

III. Propagowanie samozatrudnienia, promowanie rozwoju małych i średnich firm.

Zadania:

- 1. Propagowanie idei samozatrudnienia w czasie prowadzonych rozmów informacyjno- doradczych.*
- 2. Organizowanie szkoleń dotyczących zasad prowadzenia działalności gospodarczej.*
- 3. Współdziałanie z organami samorządu terytorialnego w zakresie promowania rodzajów prowadzonej działalności zgodnej z kierunkami rozwoju lokalnej gospodarki.*
- 4. Systematyczne zwiększanie w przyznanym limicie środków Funduszu Pracy wielkości środków przeznaczonych na pożyczki dla bezrobotnych do 20 % , zwiększenie ilości przyznanых pożyczek od minimum 40 w roku 2001 do 100 – 120 w roku 2010.*
- 5. Propagowanie możliwości korzystania z pożyczek ze środków AWRSP, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa , Europejskiego Funduszu Rozwoju Wsi Polskiej, z programów mikropożyczek oraz ze środków pomocowych UE.*

IV. Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez ich kierowanie do udziału w programach finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Zadania:

1. *Inicjowanie zatrudnienia poprzez tworzenie miejsc pracy interwencyjnej i subwencionowanego zatrudnienia absolwentów.*
2. *Organizowanie przy udziale samorządów lokalnych miejsc pracy w ramach robót publicznych przy realizacji inwestycji infrastrukturalnych.*
3. *Udzielanie zakładom pracy / w szczególności małym i średnim przedsiębiorstwom / pożyczek na tworzenie dodatkowych miejsc pracy.*
4. *Inicjowanie i realizacja programów specjalnych.*
5. *Aktywizowanie poprzez udział w programach rynkowych.*
 - *od 200 w roku 2001 do 550 osób w roku 2010 w ramach programu prac interwencyjnych,*
 - *od 150 w 2001 roku do 500 w roku 2010 w ramach subwencionowanego zatrudnienia absolwentów,*
 - *średniorocznie około 200 osób w programie robót publicznych*

V. Systematyczne podejmowanie działań na rzecz kształtowania właściwej struktury wydatków Funduszu Pracy oraz zwiększenia efektywności realizowanych programów rynku pracy.

Zadania:

1. *Konsekwentne podejmowanie działań mających na celu zmianę relacji w wydatkowaniu środków FP poprzez systematyczne zwiększanie wysokości środków przeznaczonych na realizację programów rynkowych i obniżanie wielkości środków przeznaczonych na wypłatę zasiłków i innych świadczeń,
- dążenie do uzyskania w limicie środków FP na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2010 roku poziomu 50 %.*
2. *Podejmowanie działań na rzecz zmiany struktury wydatków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych poprzez przeznaczenie na realizację najefektywniejszych programów tj. prac interwencyjnych, subwencionowanego zatrudnienia absolwentów, pożyczek i zmniejszenie na mniej efektywne.*
3. *Organizacja robót publicznych jedynie przy realizacji inwestycji infrastrukturalnych.*
4. *Bezwzględne dostosowanie programów szkoleń bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.*
5. *Podnoszenie efektywności programów i osiągnięcie wyników:*
 - *85 % zatrudnienia uczestników programu prac interwencyjnych,*
 - *85 % zatrudnienia subwencionowanego absolwentów,*
 - *70 % zatrudnienia absolwentom kursów i szkoleń,*
 - *99% uczestników programu pożyczek,*
6. *Obniżenie kosztów ponownego zatrudnienia w wyniku udziału w poszczególnych programach.*

VI. Wzmocnienie polityki równości szans na powiatowym rynku pracy.

Zadania:

- 1. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia w odniesieniu do bezrobotnych zaliczanych do grup ryzyka tj. kobiet, osób niepełnosprawnych, mieszkańców wsi, młodzieży w wieku do 24 roku życia / w tym absolwentów/ i osób długotrwale bezrobotnych.*
- 2. Opracowanie i wdrażanie programów specjalnych ukierunkowanych na aktywizację bezrobotnych zaliczanych do grup ryzyka.*
- 3. Ścisła współpraca z oddziałem Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa w zakresie przeciwdziałania bezrobociu wśród byłych pracowników pgr.*
- 4. Wprowadzenie preferencji w systemie zdobywania i podwyższania kwalifikacji bezrobotnych z grup ryzyka.*
- 5. Prowadzenie kampanii informacyjnej na rzecz zaniechania praktyk dyskryminujących przez pracodawców w trakcie rekrutacji do pracy, organizowania stanowisk pracy, wynagradzania i oceniania pracowników.*